

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Выборгский район» Ленинградской области
КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

" 30 " декабря 2019 г.

№ 84

1

Об утверждении программы (плана мероприятий)
«Развитие и обновление кадрового потенциала
муниципальной системы образования
МО «Выборгский район» Ленинградской
области на 2020-2023 гг»

С целью обеспечения условий развития кадрового потенциала муниципальной системы образования в условиях социально-экономического развития МО «Выборгский район» Ленинградской области ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу (план мероприятий) «Развитие и обновление кадрового потенциала муниципальной системы образования МО Выборгский район» Ленинградской области на 2020-2023 гг» согласно приложению.

2. МБУ «ВРИМЦ» (Отмашкина И.Г.):

2.1. Организовать методическое, информационное сопровождение реализации программы (плана мероприятий) «Развитие и обновление кадрового потенциала муниципальной системы образования МО Выборгский район» Ленинградской области на 2020-2023 гг»;

2.2. Представлять ежегодно отчет о выполнении программы (плана мероприятий) «Развитие и обновление кадрового потенциала муниципальной системы образования МО Выборгский район» Ленинградской области на 2020-2023 гг» в срок до 20 декабря текущего года.

2.3. Довести приказ до сведения руководителей образовательных организаций МО Выборгский район» Ленинградской области путем его размещения на официальном сайте комитета образования администрации муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области.

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника сектора кадровой работы Е.А. Петрову.

Председатель комитета



О.В. Карвелис

ЕА Петрова

Разослано: в дело-1, МБУ «ВРИМЦ»-, СК-1, всего-3



Приложение к приказу комитета образования администрации муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области от 10.12.2019 № 84

ПРОГРАММА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)

Развитие и обновление кадрового потенциала
муниципальной системы образования МО «Выборгский район» Ленинградской области на 2020-2023 гг

Принятые сокращения:

КО – комитет образования

ОО – образовательная организация

ВО – высшее образование

СПО – среднее профессиональное образование

НСУР - Национальная Система Учительского Роста

NN	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
1. Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров в организациях высшего образования и среднего профессионального образования				
1.1.	Мониторинг состояния муниципальной системы образования (кадровый потенциал)	Ежегодно сентябрь-декабрь	МБУ «ВРИМЦ»	Аналитический отчет
1.2.	Организация стажировки будущих педагогов (студентов) в лучших ОО	ежегодно	КО, ОО	Сформированные профессиональные компетенции будущих педагогов
2. Профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогического образования				
2.1.	Разработка и реализация плана мероприятий, направленных на актуализацию профессиональной педагогической направленности обучающихся, ориентированных на получение профессии «Педагог»	Ежегодно	КО, ОО	План мероприятий

№№	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
2.2.	Информационное сопровождение школьников, поступающих в образовательные организации высшего и профессионального педагогического образования, для получения профессии «Педагог»	Ежегодно	КО, ОО	Результативность профориентационной работы со школьниками на выбор профессии «Педагог» и внесение корректив в план мероприятий
2.3.	Организация профориентационного тестирования с целью выявления и реализации целенаправленной работы с обучающимися ОО, планирующими поступление на направление «Педагогическое образование» в организациях ВО и СПО	Ежегодно	КО, ОО	Результативность профориентационной работы со школьниками на выбор профессии «Педагог», увеличение количества обучающихся, выбравших для получения образования по направлению «Педагогическое образование»
2.4.	Проведение профессиональных проб для обучающихся ОО в период работы летних школьных лагерей	2020-2023 гг	КО, ОО	Сформированные компетенции, необходимые для осознанного выбора обучающимися ОО профессии и образовательного учреждения для получения профессионального образования; усиление практической направленности в подготовке будущих педагогов, мотивации их к дальнейшей педагогической деятельности
2.5.	Проведение мероприятий профессиональных проб, в том числе в рамках проекта «Билет в будущее»	2020-2023 гг	КО, ОО	Ранняя ориентация на педагогическую профессию

№№	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
2.6.	Развитие системы сетевого взаимодействия образовательных организаций с целью профориентации к выбору будущей профессии «Педагог»	2020-2023 гг	КО, ОО	Увеличение выпускников ОО, ориентированных на получение профессии «Педагог»
3. Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования				
3.1.	Проведение мониторинговых исследований сформированности профессиональных компетенций учителей в рамках НСУР	2020-2023 гг	КО, ОО	Оценка уровня сформированности профессиональных компетенций учителей
3.2.	Разработка плана мероприятий к внедрению НСУР	2020-2023 гг	КО, ОО	План мероприятий к внедрению Национальной системы учительского роста
4. Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей организаций ВО и ПОО				
4.1.	Разработка плана сопровождения молодых специалистов, направленного на адаптацию, закрепление в профессии и развитие профессиональной компетентности	2020-2023 гг	КО, ОО	Адаптация молодых специалистов, обновление кадрового потенциала образовательных организаций, закрепление молодых специалистов на рабочих местах в ОО
4.2.	Развитие деятельности с молодыми специалистами посредством взаимодействия в сетевых сообществах	2020-2023 гг	КО, ОО	Адаптация и закрепление молодых педагогов в образовательных организациях
4.3.	Совершенствование работы объединений молодых специалистов (Школа молодого педагога, Совет молодых специалистов и т.д.)	2020-2023 гг	КО, ОО	Повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог»

NN	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
4.4.	Создание условий для участия молодых педагогов в семинарах, вебинарах, научно-практических, научно-методических конференциях, олимпиадах и т.д., направленных на развитие профессионализма молодых педагогов	2020-2023 гг	КО, ОО	Повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог»
4.5.	Создание условий для участия молодых специалистов в региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов	2020-2023 гг	КО, ОО	Рост мотивации участников конкурсов к профессиональному совершенствованию, самообразованию и саморазвитию
5. Создание системы поддержки молодых специалистов				
5.1.	Проведение мониторинга состояния обеспеченности школ педагогическими кадрами	2020-2023 гг	КО, ОО	банк потребности в педагогических кадрах региона
5.2.	Проведение мероприятий по формированию у молодых специалистов готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве	2020-2023 гг	КО, ОО	Обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией инклюзивного образовательного пространства
5.3.	Проведение мероприятий по формированию у молодых специалистов готовности к работе с одаренными детьми в условиях реализации ФГОС общего образования	2020-2023 гг	КО, ОО	Развитие профессиональных компетенций молодых педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
5.4.	Создание рубрики «Методические находки молодых педагогов» на сайте МБУ «ВРИМЦ»	2020-2023 гг	МБУ «ВРИМЦ»	Информирование общественности о достижениях и проблемах молодых педагогов; увеличение количества публикаций молодых специалистов

NN	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
5.5.	Выплата единовременного пособия и оказание мер социальной поддержки молодым специалистам в соответствии законодательством Ленинградской области	Ежегодно, в течение года	КО, ОО	Закрепление молодых педагогов в ОО, расположенных в сельской местности (увеличение числа молодых специалистов, получивших единовременное пособие)
5.6.	Выплата молодым специалистам, работающим в ОО, расположенных в сельской местности, компенсации расходов на оплату коммунальных услуг	2020-2023 гг	КО, ОО	Закрепление молодых педагогов в ОО (увеличение числа молодых специалистов, получивших компенсацию расходов на оплату коммунальных услуг)
5.7.	Проведение мониторинга по оказанию мер социальной поддержки молодым специалистам	2020-2023 гг	КО, ОО	Закрепление специалистов в муниципалитетах (до 35 лет) по педагогическим профессиям в ОО
6. Обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования и создание эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников по актуальным направлениям развития образования				
6.1.	Профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников ОО по направлениям: - «Государственное и муниципальное управление», - «Менеджмент», - «Управление персоналом»	2020-2023 гг	КО, ОО	Повышение управленческого уровня в ОО и уровня квалификации педагогических кадров
6.2.	Повышение квалификации руководителей и педагогических работников ОО по инновационным формам с использованием дистанционных и цифровых технологий	2020-2023 гг	КО, ОО	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
6.3.	Разработка нормативной базы для проведения добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	2020-2023 гг	КО, ОО	Пакет нормативных документов

NN	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
6.4.	Внедрение инструментария для проведения добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	2020-2023 гг	КО, ОО	Внедрение разработанного инструментария
6.5.	Мониторинг успешности прохождения независимой оценки профессиональной квалификации	2020-2023 гг	КО, ОО	Аналитическая записка по результатам мониторинга
7. Переподготовка управленческих кадров				
7.1.	Переподготовка управленческих команд образовательных организаций	2020-2023 гг	КО ОО	Разработка программы изменений «в своей» организации
7.2.	Организация стажировок управленческих кадров	2020-2023 гг	КО ОО	Овладение управленческими кадрами управленческими компетенциями
7.3.	Организация и проведение Дней открытых дверей муниципальной системы образования	2020-2023 гг	КО	Распространение актуального муниципального опыта работы; развитие единого информационно методического пространства региона
8. Аттестация руководящих и педагогических работников				
8.1.	Внедрение системы аттестации руководителей образовательных организаций	2020-2023 гг	КО, ОО	Подтверждение соответствие уровня квалификации руководителей образовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности, проведение ежегодного мониторинга результатов аттестационных процедур руководителей образовательных организаций

NN	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
8.2.	Информационно- методическое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	2020-2023 гг	КО, ОО	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
8.3.	Организационно-техническое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	2020-2023 гг	КО, ОО	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
9. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров				
9.1.	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	2020-2023 гг	КО ОО	Банк данных резерва управленческих кадров
9.2.	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров	2020-2023 гг	КО ОО	Подготовка управленческого корпуса ОО
9.3.	Организация наставничества для молодых управленческих кадров	2020-2023 гг	КО ОО	Развитие наставничества
9.4.	Организация стажировок педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров	2020-2023 гг	КО ОО	Овладение претендентами на руководящие должности управленческими компетенциями
10. Разработка и реализация комплекса мер, направленного на повышение престижа профессии педагога				
10.1.	Выявление лучших муниципальных практик повышения социального статуса и престижа педагогической профессии	2020-2023 гг	КО, ОО	Распространение опыта лучших муниципальных практик повышения социального статуса и престижа педагогической профессии
10.2.	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий	2020-2023 гг	КО, ОО	Освещение в СМИ лучших муниципальных практик, презентация педагогов,

NN	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
				достигших эффективных результатов в работе
10.3.	Проведение торжественного приема, посвященного Дню учителя	2020-2023 гг	КО, ОО	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
10.4.	Проведение муниципальных этапов всероссийских и областных профессиональных конкурсов	2020-2023 гг	КО, ОО	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта